

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
Протокол №1 от «31»_08_2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы-интерната
Г.Н. Борисова
« » _____ 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья № 89»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями (далее – школа-интернат) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом школы-интерната, Коллективным договором.

1.2. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами:

Конституцией Российской Федерации;
законами Российской Федерации и региональным законодательством;
Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства региона;
нормативно-правовыми актами региональных органов исполнительной власти;
нормативно-правовыми актами вышестоящих органов управления образованием;
настоящим Положением.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива школы-интерната относится:

определение приоритетных направлений деятельности школы-интерната, концепции развития школы-интерната;
утверждение концепции развития школы-интерната;

внесение предложений о реорганизации и ликвидации школы-интерната в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

принятие и утверждение структуры школы-интерната (по согласованию с Учредителем);

обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и других локальных актов школы-интерната по вопросам, затрагивающим права и обязанности участников образовательных отношений;

заслушивание отчёта директора школы-интерната о выполнении коллективного договора;

создание постоянных или временных комиссий (в том числе комиссии по трудовым спорам), установление их полномочий;

другие вопросы, непосредственно связанные с деятельностью школы-интерната.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники школы-интерната.

3.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь. Срок их полномочий - 3 года.

3.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с Советом трудового коллектива и администрацией школы-интерната);
- определяет повестку дня (совместно с Советом трудового коллектива и администрацией школы-интерната);
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с Советом трудового коллектива).

3.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

3.5. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее 51% от общего числа работников.

3.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием, квалифицированным большинством голосов в 2/3 работников школы-интерната, присутствующих на Общем собрании трудового коллектива и оформляется протоколом. Протокол подписывается Председателем и Секретарём Общего собрания трудового коллектива в течение 3-х рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

3.7. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению

всеми членами трудового коллектива.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школы-интерната;
- каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы-интерната, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов Общего собрания трудового коллектива;
- каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

6.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются Председателем и Секретарем собрания.

6.4. Нумерация протоколов Общего собрания трудового коллектива ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах школы-интерната и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).